



STUDI DI CONSULENZA AZIENDALE

Via Tacchi, 1 – Rovereto
Tel. 0464/435144 sito: www.studiogpc.it

Rovereto, 7 settembre 2026

INFORMATIVA 09/2026

LA CERTIFICAZIONE PER LA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO (UNI/PdR 192:2026) IL NUOVO BANDO 2026

Gentile Cliente,

a partire **dal 21 settembre 2026** sarà possibile certificarsi secondo la UNI/PdR 192:2026 per la Conciliazione Vita-Lavoro e accedere a **contributi ministeriali** fino a €12.000. Un'opportunità concreta per le organizzazioni che desiderano implementare politiche di flessibilità lavorativa, smart working e supporto alla genitorialità, migliorando organizzazione interna, produttività e benessere aziendale.

Cos'è la certificazione UNI/PdR 192:2026?

La Prassi di riferimento definisce un elenco di requisiti per:

- l'implementazione del Sistema di gestione per la conciliazione vita-lavoro
- la misurabilità di 28 KPI dei quali 19 qualitativi e 8 quantitativi,

finalizzati a certificare l'impegno concreto delle organizzazioni nel promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita personale.

Le 7 aree della certificazione

La certificazione UNI/PdR 192 valuta l'impegno delle organizzazioni in sette aree:

- **Organizzazione del lavoro e flessibilità oraria/spaziale:** flessibilità, smart working e modelli orari inclusivi.
- **Supporto alla maternità:** politiche attive per il rientro e la continuità professionale delle madri.
- **Supporto alla genitorialità:** strumenti concreti per **padri** e madri in ogni fase della vita familiare.
- **Supporto agli impegni di cura:** misure per chi si prende cura dei familiari non autosufficienti.
- **Salute e benessere:** programmi di wellbeing fisico, mentale e psicologico.
- **Welfare e servizi alle famiglie:** benefit, convenzioni e servizi di supporto alla vita quotidiana.
- **Sviluppo professionale e continuità di carriera:** percorsi di sviluppo che non si interrompono con i momenti di vita.

Quando certificarsi?

Le domande possono essere presentate a partire dal **21 settembre 2026**. L'organizzazione beneficiaria deve usufruire dei servizi agevolati - consulenza e di certificazione - e conseguire la certificazione entro il **30 giugno 2027**, salvo eventuale proroga comunicata da Unioncamere, pena la decadenza delle agevolazioni concesse.

Perchè certificarsi?

Certificarsi secondo la UNI/PdR 192 non significa soltanto ottenere un attestato, significa dotarsi di un sistema di gestione riconosciuto che valorizza il benessere delle persone e, allo stesso tempo, accedere a un pacchetto di agevolazioni economiche e di supporto tecnico.

In sintesi, il percorso consente di:

- Accedere ai contributi ministeriali fino 12.000€ a fondo perduto
- Ricevere fino a 5 giornate di consulenza gratuita online per la preparazione
- Azzerare i costi vivi della certificazione (il contributo viene erogato direttamente dall'Organismo di certificazione)
- Migliorare la permanenza e il coinvolgimento dei dipendenti attraverso politiche concrete
- Differenziarsi dai competitor e aumentare l'attrattività aziendale sul mercato

Chi può certificarsi?

L'organizzazione per poter iniziare la pratica per la certificazione deve avere:

- almeno un dipendente regolarmente assunto;
- partita IVA attiva, sede legale o operativa in Italia o domicilio fiscale per i titolari di partita IVA non iscritti al Registro delle Imprese;
- pieno e libero esercizio dei diritti, senza procedure concorsuali o liquidazione volontaria;
- regolarità amministrativa e contributiva;
- regolarità contributiva e previdenziale attestata dal DURC;
- rispetto degli obblighi su assunzioni obbligatorie e collocamento mirato, dove applicabili;
- trasmissione del Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, per le imprese tenute all'obbligo.

(NB A titolo esemplificativo possono partecipare al bando: Imprese con oltre 250 dipendenti e PMI (con soglie di punteggio dedicate in base al numero di dipendenti), Microimprese, Enti pubblici (compatibilmente con il quadro normativo di riferimento), Cooperative e consorzi, Organizzazioni del Terzo settore)

Il percorso verso la certificazione: 3 semplici Step

Step 1: Iscrizione

L'impresa compila on-line il test di autovalutazione (pre-screening) per verificare il superamento del punteggio minimo richiesto e presenta la propria domanda tramite la piattaforma telematica [ReStart](#).

<https://conciliazionevitalavoro.unioncamere.gov.it/bando>

Step 2: Servizi di accompagnamento (consulenza)

L'organizzazione sarà seguita da un esperto/a qualificato/a che potrà essere scelto/a tra coloro che risultano iscritti/e nell'Elenco Ufficiale dei Consulenti tenuto da Unioncamere per conto del Dipartimento per le politiche della famiglia della PCM.

L'organizzazione potrà beneficiare di massimo 5 giornate di consulenza gratuita online per colmare i gap riscontrati e predisporre la documentazione del Sistema di gestione,

Step 3: Verifica di Terza Parte (certificazione)

L'impresa esegue l'audit con un Organismo di Certificazione (OdC) accreditato. Al rilascio della certificazione, il contributo viene liquidato direttamente dal Soggetto Attuatore all'OdC, azzerando i costi vivi per l'impresa

Nota: i contributi sono concessi in regime de minimis.

Per saperne di più

Donatella Conzatti

Dottoressa Commercialista e Revisore Legale

STUDI DI CONSULENZA AZIENDALE GPC

Phone: +39 0464 435144

Mobile: +39 348 9141393

donatella.conzatti@commercialistirovereto.it

www.studiogpc.it

www.donatellaconzatti.com

Via Tacchi, 1

38068 Rovereto (Tn)

Gli **Studi di Consulenza** rimangono a disposizione
per eventuali chiarimenti e per lo studio di pre-fattibilità.
