

CONCILIAZIONE VITA FAMILIARE E LAVORO



UNI/PdR 192:2026

A cura della Dott.ssa
Donatella Conzatti

Esperta UNI/PdR 125:2022

Studi di
Consulenza
Aziendale **G|P|C**

La nuova UNI/PdR 192:2026

COS'È?

E' LA PRASSI DI RIFERIMENTO NAZIONALE CHE
CERTIFICA LE ORGANIZZAZIONI IMPEGNATE NEL
PROMUOVERE IL BENESSERE FAMILIARE E LA
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO.



La nuova UNI/PdR 192:2026

PERCHÈ È INDISPENSABILE?

IL CALO DELLE NASCITE RIDUCE LA FORZA LAVORO FUTURA, L'INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE MOLTIPLICA I CARICHI DI CURA E LE NUOVE GENERAZIONI SCELGONO I DATORI DI LAVORO ANCHE IN BASE ALLA QUALITÀ DELLA VITA CHE OFFRONO.



Le 7 aree della certificazione



ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E FLESSIBILITA' ORARIA/SPAZIALE

FLESSIBILITA', SMART WORKING E MODELLI ORARI INCLUSIVI.



SUPPORTO ALLA MATERNITA'

POLITICHE ATTIVE PER IL RIENTRO E LA CONTINUITA' PROFESSIONALE DELLE MADRI.



SUPPORTO ALLA GENITORIALITA'

STRUMENTI CONCRETI PER PADRI E MADRI IN OGNI FASE DELLA VITA FAMILIARE.

Le 7 aree della certificazione



SUPPORTO AGLI IMPEGNI DI CURA

MISURE PER CHI SI PRENDE CURA DEI FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI.



SALUTE E BENESSERE

PROGRAMMI DI WELLBEING FISICO, MENTALE E PSICOLOGICO.



WELFARE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE

BENEFIT, CONVENZIONI E SERVIZI DI SUPPORTO ALLA VITA QUOTIDIANA.



SVILUPPO PROFESSIONALE E CONTINUITA' DI CARRIERA

PERCORSI DI SVILUPPO CHE NON SI INTERROMPONO CON I MOMENTI DI VITA.

Come si ottiene?



Gap Analysis



Formazione



Implementazione



Audit di terza parte



Certificazione + Sgravio

UNI/PdR 192:2026

UNI/PdR 125:2022

Conciliazione vita familiare e lavoro

Parità di genere nelle organizzazioni

2026 - nuova

2022 – già rodata 3 anni

Genitorialità, caregiver, work-life balance

Equità salariale, governance, processi HR e inclusione

7 aree con KPI misurabili

6 aree con KPI misurabili

Sgravio 1%, max € 50.000/anno (Decreto 1° maggio 2026)

Sgravio 1%, max € 50.000/anno (Legge di Bilancio 2022+)

Pone il focus sulla famiglia

E' la base su cui innestare la 192

Quali sono i vantaggi?

1

Sgravi contributivi riservati a coloro che accedono subito al percorso di certificazione;

2

Competitività negli Appalti (i bandi di gara ne valorizzano il possesso);

3

Maggiore attrattività e retention nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici e dei nuovi talenti;

4

Sviluppo di una solida cultura aziendale dove la conciliazione vita-lavoro rappresenta la chiave per generare motivazione ed aumentare la produttività.

Vuoi capire se la tua organizzazione è pronta?

Contatta il nostro team per un assessment
preliminare.

Il nostro supporto include:

- Gap Analysis rispetto ai requisiti UNI/PdR 192:2026;
 - Mappatura delle aree di forza e di miglioramento;
 - Progettazione del piano strategico;
 - Supporto all'implementazione delle 7 aree;
 - Preparazione all'Audit di certificazione;
 - Formazione.
-



Contatti:

Dottoressa Commercialista e Revisore Legale

STUDI DI CONSULENZA AZIENDALE GPC

Phone: +39 0464 435144

Mobile: +39 348 9141393

donatella.conzatti@commercialistirovereto.it

www.studiogpc.it

www.donatellaconzatti.com

Via Tacchi, 1

38068 Rovereto (Tn)

Studio GPC

LA NUOVA UNI/PDR 192:2026

Studi di
Consulenza
Aziendale **G|P|C**