



STUDI DI CONSULENZA AZIENDALE

Via Tacchi, 1 – Rovereto
Tel. 0464 435144 Fax 0464 439210
sito: www.studiogpc.it

Rovereto, 6 giugno 2019.

CIRCOLARE 16/2019

BONUS ASSUNZIONI: RIEPILOGO INCENTIVI

Rif. normativi:

- *per i riferimenti normativi di ogni agevolazione si rimanda alla sezione apposita.*

Gentile Cliente,

per favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di nuovi soggetti sono stati previsti, nel corso degli ultimi anni, diversi incentivi.

La presente circolare per comunicarLe tutte le possibilità a disposizione per scegliere la modalità migliore di assunzione in base alla tipologia di candidato.

Tipologie di bonus assunzioni

Under 35 (under 30 dal 2021)

Soggetti	Persone di età inferiore a 35 anni (30 dal 2021).
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full o part time; Trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato; Mantenimento al termine dell'apprendistato.
Condizioni	Assenza di precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro.
Agevolazione	Esonero contributivo per il 50% dei contributi (eccetto l'INAIL) a carico del datore di lavoro fino a 3.000 annui.
Durata	36 mesi dalla data di assunzione.
Utilizzabilità	Senza scadenza, in attesa di decreto attuativo per limite di età a 35 anni.
Normativa	L. 205/2017; circolare INPS 40/2018; DL 87/2018.

Assunzioni nelle regioni del Sud

Soggetti	Disoccupati privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full o part time. Trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato. Apprendistato professionalizzante.
Condizioni	Assenza di precedente rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro.
Agevolazione	Totale esonero dei contributi previdenziali (eccetto l'INAIL) a carico del datore di lavoro fino a 8.060 annui (riproporzionato in caso di part time).
Durata	12 mesi dalla data di assunzione.
Utilizzabilità	Per assunzioni tra il 1/05 e il 31/12/2019, con recupero tramite uniemens entro il 28 febbraio 2021. In attesa di circolare INPS.
Normativa	Decreto Anpal 178/2019.

Assunzione di NEET (giovani tra i 16 e 29 anni inoccupati)

Soggetti	Giovani tra i 16 e i 29 anni non inseriti in un percorso di studio o formazione, aderenti a garanzia giovani.
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full o part time. Trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato. Apprendistato professionalizzante.
Condizioni	Non previste.
Agevolazione	Totale esonero dei contributi previdenziali (eccetto l'INAIL) a carico del datore di lavoro fino a 8.060 annui (riproporzionato in caso di part time).

Durata	Dalla data di assunzione fino al termine decadenziale del 28/02/2021.
Utilizzabilità	Per assunzioni tra il 1/1 e il 31/12/2019, nel limite delle disponibilità finanziarie.
Normativa	Decreto Anpal 581/2018; circolare INPS 54/2019.

Percettori reddito di cittadinanza

Soggetti	Beneficiari reddito di cittadinanza
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time. Apprendistato.
Condizioni	L'assunzione deve realizzare un incremento occupazionale netto in relazione ai rapporti a tempo indeterminato.
Agevolazione	Totale esonero dei contributi previdenziali (eccetto l'INAIL) a carico sia del datore di lavoro che del lavoratore, nel limite del reddito di cittadinanza percepito e comunque entro € 780 mensili (si considera il cumulo dei contributi tra i due soggetti).
Durata	Differenza tra 18 mensilità e mesi del Reddito di Cittadinanza già usufruiti, con un minimo di 5 mesi. Se il Reddito di Cittadinanza è rinnovato, l'esonero spetta solo per 5 mensilità.
Utilizzabilità	In attesa di circolare INPS.
Normativa	DL 4/2019.

Giovani eccellenze

Soggetti	Cittadini che tra il 1/1 e il 30/06/2019 che hanno conseguito una laurea magistrale con voto di 110 e lode e con media ponderata di almeno 108, entro la durata legale del corso di studi e prima di 30 anni in università statali e non legalmente riconosciute. Soggetti in possesso di dottorato di ricerca e meno di 35 anni.
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo indeterminato.
Condizioni	Nessun licenziamento individuale o collettivo per giustificato motivo nei dodici mesi precedenti nell'unità produttiva coinvolta.
Agevolazione	Esonero dei contributi (eccetto l'INAIL) a carico del datore di lavoro fino a 8.000 annui.
Durata	Dodici mesi dalla data di assunzione.
Utilizzabilità	Assunzione valida solo per il 2019. In attesa di regolamentazione.
Normativa	L. 145/2018.

Apprendistato duale

Soggetti	Giovani tra i 15 e i 25 anni assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.
Modalità di assunzione	Apprendistato di 1° livello (cd. Duale) per lo sviluppo di un processo integrato di formazione alternata scuola lavoro.
Condizioni	Assunzione entro 6 mesi da acquisizione titolo di studio.

Agevolazione	Aliquota contributiva dal 10% al 5%; azzeramento contribuzione Naspi, esenzione dal ticket licenziamento.
Durata	Intera durata dell'apprendistato e fino a 4 anni.
Utilizzabilità	Senza scadenza.
Normativa	DLgs 150/2015; DLgs 81/2015; messaggio INPS 2499/17; circolare INPS 108/2018.

Post apprendistato e post alternanza

Soggetti	Studenti con meno di 35 anni (30 dal 2021) e che hanno svolto una parte del proprio percorso formativo in azienda attraverso stage e tirocinio. In caso di alternanza scuola lavoro è necessario un'attività svolta superiore al 30%.
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti.
Condizioni	Soggetti non devono mai avere avuto rapporti a tempo indeterminato nel corso della vita lavorativa.
Agevolazione	Esonero dei contributi (eccetto l'INAIL e i premi) a carico del datore di lavoro fino a 3.000 annui.
Durata	Trentasei mesi dalla data di assunzione.
Utilizzabilità	Senza scadenza.
Normativa	L. 205/2017; circolare INPS 40/2018.

Perceptor di Naspi (ex indennità di disoccupazione)

Soggetti	Lavoratori che percepiscono la Naspi o che ne hanno fatto domanda.
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di trasformazioni di un rapporto a termine che ha provocato la decadenza della Naspi per il soggetto.
Condizioni	Nessuna condizione.
Agevolazione	20% della Naspi che il lavoratore avrebbe percepito.
Durata	Periodo residuo di fruizione della Naspi.
Utilizzabilità	Senza scadenza.
Normativa	DL 76/2013; circolare INPS 175/2013.

Assunzione di over 50

Soggetti	Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni e disoccupati da più di 12 mesi.
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo pieno/parziale e indeterminato, a tempo determinato anche attraverso trasformazioni.
Condizioni	Incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.
Agevolazione	Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.
Durata	Per assunzioni a tempo indeterminato: 18 mesi, per assunzioni a tempo determinato: 12 mesi.
Utilizzabilità	Senza scadenza.



Normativa	L. 92/2012; circolare INPS 111/2013.
-----------	--------------------------------------

Donne

Soggetti	Lavoratrici senza impiego regolarmente retribuito da più di 6 mesi e residenti in determinate regioni o operanti in determinati settori. Lavoratrici senza impiego regolarmente retribuito da più di 24 mesi ovunque residenti. Disoccupate da oltre 2 mesi con almeno 50 anni di età.
Modalità di assunzione	Contratto di lavoro a tempo pieno/parziale e indeterminato, a tempo determinato anche attraverso trasformazioni.
Condizioni	Incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.
Agevolazione	Riduzione d 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.
Durata	Per assunzioni a tempo indeterminato: 18 mesi, per assunzioni a tempo determinato: 12 mesi.
Utilizzabilità	Senza scadenza.
Normativa	L. 92/2012; circolare INPS 111/13; carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020; decreto Ministero del Lavoro 335 del 10/11/2017.

Gli **Studi di Consulenza** rimangono a disposizione per eventuali chiarimenti.
