

STUDI DI CONSULENZA AZIENDALE

Via Tacchi, 1 – Rovereto
Tel. 0464 435144 Fax 0464 439210 sito: www.studiogpc.it

CIRCOLARE 09/2016

Rovereto, 27 Giugno 2016

IL SUPER BONUS OCCUPAZIONE: “Incentivo all’assunzione di giovani che abbiano svolto o svolgono un tirocinio nell’ambito del programma Garanzia Giovani”

Rif. normativi:

- Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 16 del 3 febbraio 2016;
- Circolare INPS del 24/05/2016;

Gentile Cliente,

la direzione centrale dell’INPS in concerto con quanto definito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 3 febbraio 2016 ha emesso la circolare n. 89 in data 24/05/2016 al fine di chiarire gli aspetti operativi necessari per usufruire del bonus occupazione legato a persone che abbiano svolto o stiano svolgendo un tirocinio extracurricolare all’interno del programma Garanzia Giovani.

IL SUPER BONUS OCCUPAZIONE

DATORI DI LAVORO INTERESSATI

L'incentivo può essere riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza per la quale siano riconosciuti imprenditori.

SOGGETTI INTERESSATI

L'incentivo spetta per l'assunzione di giovani che, all'inizio del percorso di tirocinio extracurricolare finanziato nell'ambito del Programma Garanzia Giovani, siano in possesso del requisito di NEET (*Not Education Employment or Training*) ossia non siano inseriti in un percorso di studi e non siano occupati.

Il Super bonus è riconosciuto a tutti i datori di lavoro che assumono un lavoratore che abbia svolto o stia svolgendo un tirocinio extracurricolare, a prescindere dal fatto che il tirocinio sia stato o meno realizzato presso il medesimo datore di lavoro.

TIPOLOGIA DI CONTRIBUTO

Requisiti per l'assunzione

L'incentivo spetta per:

- le assunzioni a tempo indeterminato;
- le assunzioni a scopo di somministrazione;
- i rapporti di apprendistato professionalizzante;
- i rapporti di lavoro instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa;
- i rapporti di lavoro a tempo parziale con un orario di lavoro che sia pari o superiore al 60% dell'orario normale;

L'agevolazione è riconosciuta alle assunzioni effettuate tra il 1° marzo 2016 ed il 31 dicembre 2016.

Com'è noto, l'art. 44 del d.lgs 81/2015 disciplina i rapporti di apprendistato professionalizzante, prevedendo che possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualificazione professionale ai fini contrattuali, i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del decreto legislativo n. 226 del 2005, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età. Al riguardo, si fa presente che, come espressamente previsto dal suddetto articolo 44, gli accordi interconfederali e i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati dalle associazioni; sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale stabiliscono, in ragione del tipo di qualificazione professionale ai fini contrattuali da conseguire, la durata e le modalità di erogazione della formazione per l'acquisizione delle relative competenze tecnico professionali e specialistiche, nonché la durata anche minima del periodo di apprendistato, che, per la sua componente formativa, non può essere superiore a tre anni ovvero cinque per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano individuati dalla contrattazione collettiva di riferimento.

Inoltre, per i datori di lavoro che svolgono la propria attività in cicli stagionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale possono prevedere specifiche modalità di svolgimento del contratto di apprendistato, anche a tempo

determinato.

Il Super Bonus riconoscibile per tale tipologia contrattuale corrisponde a quello previsto per i rapporti a tempo indeterminato, qualora il rapporto abbia una durata pari o superiore a 12 mesi. Nel caso in cui il rapporto di lavoro abbia durata inferiore ai 12 mesi, l'importo è proporzionalmente ridotto.

Requisiti per l'ottenimento dei contributi

L'incentivo è subordinato a:

- Alla regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176 della legge 296/2006 inerente;
- l'adempimento degli obblighi contributivi;
- l'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- fermi restando gli altri obblighi di legge, il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti.

Il Super Bonus può essere legittimamente fruito nel rispetto del "de minimis":

In particolare per usufruire dell'agevolazione oltre i limiti del "de minimis" si devono analizzare due casistiche:

REGISTRAZIONE "GARANZIA GIOVANI" età 16 - 24 anni	REGISTRAZIONE "GARANZIA GIOVANI" età 25 - 29 anni
L'assunzione deve garantire un incremento del livello occupazionale netto ¹ .	l'assunzione deve garantire un incremento del livello occupazionale netto;
	non avere un impiego regolarmente retribuito nei 6 mesi precedenti;
	essere occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato;
	essere occupati in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25 per cento.

ENTITÀ ED IMPORTO DEL CONTRIBUTO

L'incentivo è riconoscibile nei limiti delle risorse specificatamente stanziare, pari ad euro 50.000.000 €.

L'importo dell'incentivo è determinato dalla classe di profilazione (con la quale si stima il grado di difficoltà del giovane nella ricerca di un'occupazione) attribuita al giovane al momento dell'iscrizione al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" secondo il seguente schema (cfr. art. 4 e allegato n. 1 del decreto direttoriale n. 16/II/2016).

¹Si considera per aumento, la variazione netta del numero di dipendenti dello stabilimento rispetto alla media relativa ad un periodo di riferimento. Per il calcolo della media bisogna tenere in considerazione i posti di lavoro soppressi in tale periodo deducendoli dal numero di lavoratori occupati a tempo pieno, a tempo parziale o stagionalmente considerando anche le frazioni di unità di lavoro-anno.

RAPPORTO DI LAVORO	Classe di Profilazione			
	1 BASSA	2 MEDIA	3 ALTA	4 MOLTO ALTA
Rapporto a tempo indeterminato	€ 3.000	€ 6.000	€ 9.000	€ 12.000

L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili di pari importo e, in caso di conclusione anticipata del rapporto, va proporzionato alla durata effettiva dello stesso.

L'incentivo è autorizzato dall'Inps in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze. Si ribadisce, infine, che l'incentivo spetta anche se il rapporto di lavoro si svolge al di fuori della provincia di competenza del centro per l'impiego o dell'ambito territoriale di accreditamento del soggetto privato, responsabili dell'attuazione del Programma "Garanzia Giovani" nei confronti dello specifico giovane.

PROCEDIMENTO DI AMMISSIONE AL CONTRIBUTO

Per l'ammissione all'incentivo deve essere svolto il procedimento di seguito indicato:

Il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS una domanda preliminare di ammissione all'incentivo, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line – appositamente rivisitato – "GAGI", disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo – Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", sul sito internet www.inps.it Il modulo è accessibile seguendo il percorso "servizi on line", "per tipologia di utente", "aziende, consulenti e professionisti", "servizi per le aziende e consulenti" (autenticazione con codice fiscale e pin), "dichiarazioni di responsabilità del contribuente".

Generalmente, entro il giorno successivo all'invio dell'istanza, l'INPS, mediante i propri sistemi informativi centrali:

- consulta gli archivi informatici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di conoscere se il giovane per cui si chiede l'incentivo abbia avviato un tirocinio extracurricolare entro il 31 gennaio 2016 e se sia registrato al "Programma Garanzia Giovani", nonché quale sia la sua classe di profilazione;
- determina l'importo dell'incentivo spettante in relazione alla classe di profilazione attribuita;
- verifica la disponibilità residua della risorsa;
- in caso di disponibilità delle risorse, comunica – esclusivamente in modalità telematica – che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo per il lavoratore indicato nell'istanza preliminare.

Entro quattordici giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare – a pena di decadenza – l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio.

* * * * *

Gli **Studi di Consulenza** rimangono a disposizione per eventuali chiarimenti.